

ANUNCI

La Junta de Govern Local, en sessió celebrada el dia 28 d'abril de 2023, va aprovar la convocatòria del procés selectiu que es regirà per les bases següents. D'acord amb el que disposa l'article 5 del decret 233/2002 de 25 de setembre, pel qual s'aprova el Reglament d'accés, promoció i mobilitat de les policies locals, aquesta convocatòria ha de ser objecte de publicació al Butlletí Oficial de la Província.

BASES PER A LA PROVISIÓ, EN PROPIETAT, D'UNA PLAÇA D'AGENT DE LA POLICIA MUNICIPAL PER CONCURS - OPOSICIÓ LLIURE

1. OBJECTE DE LA CONVOCATÒRIA

1.1 És objecte de la present convocatòria la provisió i accés, pel sistema de concurs oposició lliure, d'una plaça d'agent de la policia municipal de Girona, més les vacants que es puguin produir fins a la resolució definitiva de la convocatòria i determinació de persones candidates seleccionades, enquadrada en l'escala d'administració especial, sots escala de serveis especials, classe policia local, enquadrada dins el grup C, subgrup C1, Complement de Destí 16.

1.2 Les persones aspirants que superin el procés selectiu però no obtinguin plaça passaran a formar part d'una borsa de treball, per ordre de puntuació, per nomenaments de caràcter interí. Aquesta borsa serà vigent fins a la següent convocatòria per la provisió definitiva de places d'agents o en el supòsit de no haver-hi convocatòria, per un període màxim de dos anys de de la d'aprovació per la Junta de Govern Local d'aquesta convocatòria.

Els criteris de crida i funcionament de la borsa d'agents interins seran els que es regulen a les bases generals de creació de borses de treball de l'Ajuntament de Girona aprovades per acord de Junta de Govern Local de data 23 de juny de 2016 i publicades al BOP número 145 de 01 d'agost del 2016.

1.3 Serà d'aplicació la Disposició addicional 8a de la Llei 16/1991, del 10 de juliol, de les policies locals (modificada per la Llei 5/2020, de 29 d'abril, art. 108), referent a les possibles places reservades a dones.

1.4 Les persones participants que siguin nomenades funcionàries tindran les funcions i els principis d'actuació que marca la Llei 16/1991, de 10 de juliol, de les policies locals de Catalunya.

2. REQUISITS PER PARTICIPAR A LA CONVOCATÒRIA

2.1 Les persones participants han de complir els requisits següents:

- Tenir la nacionalitat espanyola d'acord amb la legislació vigent.
- Haver complert 18 anys i no superar de l'edat de jubilació forçosa.
- Estar en possessió del títol de Batxillerat, Tècnic o una altra d'equivalent o superior. Si es tracta d'un títol obtingut a l'estranger, cal disposar de la corresponent homologació del Ministeri d'Educació i Formació Professional.
- Tenir una alçada mínima de 1,55 m les dones, i 1,60 m els homes.
- No estar inclòs en cap causa d'exclusió per manca d'aptitud psicofísica de les que consten a l'annex 3 d'aquesta convocatòria.
- No haver estat condemnat per cap delictes.
- No haver estat separat, mitjançant expedient disciplinari, del servei de qualsevol de les administracions públiques o dels òrgans constitucionals o estatutaris de les comunitats autònomes, ni haver estat inhabilitat per a l'exercici de les funcions públiques. Serà aplicable, tanmateix, el benefici de la rehabilitació, sempre que l'aspirant ho acrediti mitjançant el corresponent document oficial.
- Prendre el compromís de portar armes mitjançant una declaració jurada.
- Estar en possessió del permís de conduir vehicles de les classes A-2 i B, en vigor, sense la limitació que comporta el codi 78 per a la conducció exclusiva de vehicles automàtics en les dues classes de permisos.

2.2 Per a l'admissió en aquesta convocatòria, les persones participants han de posseir tots els requisits el dia de finalització del termini de presentació de sol·licituds, excepte el permís de conduir vehicles de la classe A-2, que s'haurà d'acreditar abans del nomenament de funcionari de carrera.

En tots els casos, aquests requisits s'han de mantenir fins a la presa de possessió com a funcionaris de carrera.

3. PARTICIPACIÓ EN LA CONVOCATÒRIA

3.1 Presentació de la sol·licitud de participació.

El termini per presentar la sol·licitud de participació és de vint dies hàbils a comptar de l'endemà de la publicació d'aquesta convocatòria al DOGC.

Les persones aspirants han de manifestar en aquesta sol·licitud que reuneixen totes i cada una de les condicions exigides en la base segona, i que prenen el compromís de portar armes de foc, d'acord amb les condicions establerts a la legislació vigent.

Per ser admès a les proves selectives n'hi ha prou que les persones aspirants manifestin a la sol·licitud que compleixen totes les condicions referides a la base segona, les quals hauran d'acreditar posteriorment en finalitzar el procés selectiu i aquelles persones aspirants que estiguin en possessió del certificat de coneixements de nivell de català (nivell B2), han d'adjuntar amb la sol·licitud de participació en el procés selectiu l'acreditació corresponent.

3.2 Formes de presentació de la sol·licitud de participació.

3.2.1 Presentació telemàtica.

La sol·licitud de participació s'ha de tramitar en línia accedint a l'adreça d'internet www.girona.cat (seu electrònica, catàleg de tràmits, sol·licituds, sol·licitud d'admissió a convocatòries de selecció de personal, tramitar en línia) mitjançant el formulari habilitat a l'efecte i seguint les instruccions que proporciona la mateixa aplicació. Les sol·licituds de participació enviades per aquest portal queden registrades automàticament en el Registre general electrònic.

3.2.2 Presentació presencial.

La sol·licitud d'admissió a convocatòries de selecció de personal es pot obtenir a l'adreça d'internet www.girona.cat (seu electrònica, catàleg de tràmits, sol·licituds, sol·licitud d'admissió a convocatòries de selecció de personal, obtenir instància) o a l'Oficina d'Assistència en Matèria de Registre (OAMR) de la Plaça del Vi, número 1, o en les seves oficines de barri, on també s'hi pot presentar la sol·licitud, així com a qualsevol dels llocs que estableix la normativa vigent. En el cas que s'opti per presentar-la en una oficina de Correus, s'ha de fer en sobre obert per tal que la sol·licitud de participació sigui datada i segellada pel funcionari de Correus abans de ser certificada.

3.3 Consulta i comprovació de dades i documents.

La sol·licitud de participació en aquesta convocatòria comporta l'autorització perquè l'Ajuntament de Girona i en nom de la persona participant, faci les consultes de les dades del document d'identificació, i de les dades del Registre Central de Penats.

No obstant això, la persona participant pot fer constar, a l'apartat corresponent de la sol·licitud de participació, l'oposició expressa a la consulta de les dades i dels documents esmentats anteriorment. El certificat del Registre Central de Penats l'haurà d'aportar quan el tribunal qualificador ho requereixi.

3.4 Protecció de dades de caràcter personal.

La presentació de la sol·licitud de participació en aquesta convocatòria es considera com un consentiment de la persona participant per al tractament de les seves dades de caràcter personal, necessàries per gestionar la convocatòria.

En compliment de la Llei orgànica 3/2018, de 5 de desembre, de protecció de dades personals i garantia dels drets digitals, les dades personals que facilitin les persones participants en les seves sol·licituds de participació, així com en altra documentació que puguin aportar i, si s'escau, les que es puguin generar com a conseqüència de la seva participació en aquesta convocatòria, s'inclouran en el fitxer registre de dades de recursos humans de l'Ajuntament de Girona per a les finalitats que s'hi preveuen, i podran ser cedides d'acord amb la normativa aplicable.

Les persones participants poden exercir els drets d'accés, rectificació i cancel·lació davant la l'Ajuntament de Girona (Plaça del Vi, número 1, 17004 Girona).

4. TRIBUNAL QUALIFICADOR

4.1 El tribunal qualificador dels exercicis i mèrits dels aspirants es designa segons el que disposa el RDL 5/2015, de 30 d'octubre, pel que s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, i el Decret 233/2002, de 25 de setembre, pel qual s'aprova el Reglament d'accés, promoció i mobilitat de les policies locals, i tindrà la composició següent:

- President/a: El cap de la policia municipal de Girona, i persona funcionària suplent.
- Vocal: Una persona funcionària de l'Ajuntament de Girona, i la seva suplent.
- Vocal: Una persona tècnica especialista en l'àmbit de la seguretat pública, i la seva suplent.
- Vocal: Una persona a proposta de la Direcció General de Coordinació de les Polícies Locals, i la seva suplent.
- Vocal: Una persona a proposta de l'Institut de Seguretat Pública de Catalunya del Departament d'Interior de la Generalitat de Catalunya, i la seva suplent.
- Secretari/ària: Una persona funcionària de l'Ajuntament de Girona, amb veu però sense vot, i la seva suplent.

4.2. Es poden incorporar com observadors sindicals durant la pràctica de les proves i sense funcions qualificadores, una persona a proposta de cadascun dels sindicats amb representació a l'Ajuntament de Girona.

4.3. El tribunal qualificador disposarà d'assessors i especialistes amb veu però sense vot, perquè col·laborin amb la seva especialització tècnica en la realització i valoració de les proves físiques, de coneixement de llengua catalana, psicotècniques i de reconeixement mèdic.

4.4 El tribunal qualificador podrà assignar, en funció del nombre de persones participants i per a la millor gestió de les proves, personal funcionari municipal per a realitzar tasques de vigilància i seguiment del desenvolupament correcte de les proves, però en cap cas tindran funcions qualificadores.

4.5 L'abstenció i la recusació dels membres del tribunal qualificador s'han d'ajustar al que estableixen els articles 23 i 24 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic.

4.6 Per a la constitució vàlida del tribunal qualificador i per a la seva actuació adequada a efectes de celebració de sessions, deliberacions i presa d'acords, es requerirà la presència de la majoria dels seus membres, siguin titulars o suplents i, en tot cas, del president o presidenta i del secretari o secretària o de les persones que les substitueixin.

4.7 El tribunal qualificador pot convocar personalment les persones participants per tal d'aclarir punts dubtosos de les capacitats o altres aspectes de la documentació que hagin aportat, quan ho consideri convenient.

4.8 El tribunal qualificador, si té coneixement que una de les persones participants no posseeix la totalitat dels requisits exigits per aquesta convocatòria o ha pogut incórrer en inexactituds o falsedats, proposarà l'exclusió de la persona participant de la convocatòria. Les inexactituds o falsedats comprovades es posaran en coneixement de les autoritats competents a l'efecte pertinent.

4.9 El tribunal qualificador pot esmenar en qualsevol moment de la convocatòria els errors materials, de fet i aritmètics.

4.10 A més del que s'estableix a les bases 6.4 i 6.5 en qualsevol moment de la convocatòria, inclòs durant l'etapa de formació, o dins el període de pràctiques o a la seva finalització, i amb caràcter previ al nomenament de funcionari de carrera, les persones participants podran ser sotmeses novament, parcialment o total, a les proves psicotècniques o a les de comprovació de causes d'exclusió per manca d'aptitud psicofísica, que s'estableixen en aquesta convocatòria. Si de les proves practicades o de les aportades per la persona participant s'acredita que incorre en alguna de les causes d'exclusió per manca d'aptitud psicofísica, o el tècnic especialista en psicologia determina no apta, el tribunal qualificador proposarà l'exclusió de la persona participant de la convocatòria.

4.11 El tribunal qualificador exclourà automàticament de la convocatòria les persones participants que durant el transcurs de la convocatòria realitzin conductes contràries a la bona fe o orientades a desvirtuar els principis d'equitat i igualtat o altres comportaments que alterin el desenvolupament normal de la convocatòria.

4.12 Les persones que formen part del tribunal qualificador, i que hi tinguin dret, percebran les indemnitzacions per assistència d'acord amb la normativa vigent.

4.13 Per a l'execució de les diferents proves de la fase d'oposició el tribunal podrà incorporar com a col·laboradors al tribunal funcionaris de la corporació en tasques logístiques i d'organització de les proves. Aquestes persones col·laboradores no tindran ni veu ni vot, únicament exerciran una tasca auxiliar i hauran de presentar al president del tribunal una declaració de no trobar-se incurs en cap causa d'abstenció o recusació d'acord amb el que estableixen els articles 23 i 24 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic.

5. DESENVOLUPAMENT DE LA CONVOCATÒRIA

5.1 Finalitzat el termini de presentació de sol·licituds de participació, la Presidència de la corporació o autoritat en qui hagi delegat, en el termini màxim d'un mes, aprovarà la llista de persones participants admeses i excloses a la convocatòria, amb indicació dels motius d'exclusió, i el lloc, la data i hora de començament de la primera prova, mitjançant una resolució que es publicarà al Butlletí Oficial de la Província i s'indicaran els llocs on s'exposarà la llista esmentada. En aquesta resolució també es farà públic aquells aspirants que resten exempts de la realització de la prova de llengua catalana, així com el percentatge de dones i homes presentats, admesos i exclosos.

5.2 Les persones participants disposen d'un termini de deu dies hàbils, a comptar de l'endemà de la data de publicació de la llista de persones participants admeses i excloses, per formular les al·legacions que considerin pertinents adreçades a esmenar els defectes que s'hagin pogut produir en la llista esmentada o per aportar la documentació requerida per la convocatòria.

En el cas que les persones participants excloses no esmenin dins d'aquest termini els defectes que se'ls imputen o no aportin la documentació preceptiva que n'hagi motivat l'exclusió, es considerarà que desisteixen de la seva sol·licitud de participació.

En tot cas, i a fi d'evitar errors, les persones participants han de comprovar a la llista de persones participants admeses i excloses a la convocatòria, fefaentment, no només que no figuren com a excloses, sinó que, a més, consten com a admeses. En el cas que una persona participant no aparegui a la llista de persones participants admeses i excloses, a l'hora de formular la reclamació corresponent ha d'adjuntar una còpia de la sol·licitud de participació registrada.

5.3 Les al·legacions presentades han de ser resoltes en el termini màxim de trenta dies següents a la finalització del termini de presentació. Transcorregut aquest termini sense que s'hagi dictat resolució, les al·legacions s'entenen desestimades.

5.4 D'acord amb el que disposa l'article 45.1.b) de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques, amb la publicació en el Butlletí Oficial de la Província de les resolucions esmentades i l'exposició de les llistes en els llocs que s'indiquin a les mateixes resolucions es considera realitzada la notificació oportuna a les persones interessades i s'inicia el còmput dels terminis als efectes de possibles reclamacions o recursos.

5.5 La data, l'hora i el lloc de realització de les proves ho determinarà el tribunal qualificador i es notificaran juntament amb els resultats de la prova anterior.

5.6 Les persones participants, per a realitzar les proves de la fase d'oposició, s'han d'identificar mitjançant la presentació del DNI, del passaport o del permís de conduir, originals, i la seva presentació podrà ser exigida pel tribunal qualificador en qualsevol moment de la convocatòria. La manca de presentació d'aquesta documentació comporta l'exclusió automàtica de la persona participant de la convocatòria.

5.7 Per a cadascuna de les proves es farà una única crida. Les persones participants que no compareguin a la crida del tribunal qualificador per a la realització de les proves en el lloc, la data i l'hora assenyalats, fins i tot per raons de força major, seran excloses automàticament de la convocatòria.

Per a les proves que consten de diversos exercicis o subproves, l'absència o retard en aquests suposarà l'exclusió automàtica de la convocatòria.

5.8 El sistema de selecció de la convocatòria és el de concurs-oposició lliure. La convocatòria consta de la fase oposició, de la fase concurs, del curs selectiu de formació bàsica de policia local i del període de pràctiques al municipi.

6. OPOSICIÓ.

6.1 1a. prova. CULTURAL I TEÒRICA

6.1.1 Prova obligatòria i eliminatòria. Constarà de dues subproves. Consisteix a respondre qüestionaris tipus test de preguntes proposades pel tribunal qualificador.

- A) 25 preguntes de cultura general per aquesta subprova, que tindran la següent proporció.
- a. 50% relacionades amb coneixements de cultura general a un nivell concordant amb el títol acadèmic requerit a la base 2.1.c
 - b. 50% preguntes relacionades amb coneixements sobre l'actualitat política, social i cultural.
- B) 50 preguntes de coneixements específics relacionades amb el temari que figura a l'annex 1.

6.1.2 Hi ha un temps màxim de 75 minuts per la realització de les subproves de forma conjunta.

6.1.3 Qualificació de la prova:

Cada pregunta té quatre alternatives de resposta de les quals només una és correcta. Totes les respostes correctes tenen el mateix valor de 0,40 punts. Les preguntes que es deixin en blanc no resten i les respostes errònies descompten 0,10 punts cadascuna.

La subprova A té una puntuació màxima de 10 punts. Les persones aspirants que no obtinguin un mínim de 3 punts en aquesta subprova, queden excloses de la convocatòria.

La subprova B té una puntuació màxima de 20 punts. Les persones aspirants que no obtinguin un mínim de 6 punts en aquesta subprova, queden excloses de la convocatòria.

La puntuació màxima global de la prova cultural i teòrica és de 30 punts. Les persones aspirants que no obtinguin un de mínim de 15 punts, queden excloses de la convocatòria.

6.2 2a prova. APTITUD FÍSICA

6.2.1 Prova obligatòria i eliminatòria. Després de la primera prova, el tribunal qualificador farà pública una llista ordenada de major a menor de la puntuació obtinguda de les persones aspirants, i només passaran a la prova d'aptitud física les 60 persones aspirants millor classificades. En cas d'empat a la posició 60, passaran totes les persones empatades en aquesta puntuació.

Aquesta prova consisteix en la realització dels exercicis físics següents:

- Llançament de pilota medicinal.
- Salt de potència de cames.
- Cursa de llançadora.

A l'annex 2 de la convocatòria s'especifiquen la descripció, les normes, la valoració i els barems de cada exercici físic.

6.2.2 Per a la realització d'aquesta prova les persones aspirants hauran de lliurar al tribunal qualificador un certificat mèdic oficial en el qual es faci constar que reuneixen les condicions físiques necessàries per a portar-les a terme, emès dins els tres mesos anteriors a la data de realització de la prova. La no presentació del certificat comporta l'exclusió automàtica de la convocatòria.

6.2.3 Les persones participants no podran provar cap element o material abans de fer els exercicis físics.

6.2.4 Quan es consideri oportú i de forma aleatòria, el tribunal qualificador podrà realitzar les proves de consum de substàncies o de grups farmacològics prohibits, d'estimulants o de qualsevol altre tipus de dopatge destinat a augmentar la capacitat física o a modificar els resultats de la prova segons les normes del Consell Superior d'Esports. El fet de donar positiu en alguna d'aquestes substàncies o de negar-se a sotmetre's a aquestes proves comporta l'exclusió automàtica de la convocatòria.

6.2.5 Les persones participants han de realitzar els tres exercicis físics. En cadascun d'ells no poden obtenir un zero de puntuació d'acord el barem establert a l'annex 2, si fan un zero seran excloses de la convocatòria.

6.2.6 La puntuació màxima que es pot assolir en els exercicis de llançament de pilota medicinal i del salt de potència de cames és de 1,25 punts per cadascun d'ells, i de 2,50 punts a la cursa llançadora.

La puntuació final dels tres exercicis s'obté amb la suma de puntuació de cadascun d'ells, d'acord amb el barem de l'annex 2.

6.2.7 Qualificació de la prova: la puntuació final de la prova d'aptitud física és de 0 a 5 punts. No superen la prova i seran excloses de la convocatòria, les persones aspirants que no obtinguin una puntuació final mínima de 2,5 punts, o si han obtingut un zero en algun dels tres exercicis.

6.3 3a prova. CONEIXEMENT DE LA LLENGUA CATALANA.

6.3.1 Prova obligatòria i eliminatòria. Consistirà en la realització d'exercicis lògics de coneixements sintàctics i de comprensió de la llengua catalana de nivell intermedi i, si escau, en la realització d'una entrevista amb el tècnic especialista, a criteri d'aquest. L'assessor serà designat pel Consorci de Normalització Lingüística de Girona.

6.3.2 Quedaran exempts de realitzar aquesta prova les persones aspirants que, dins el termini de presentació de sol·licituds, acreditin documentalment estar en possessió, com a mínim, del certificat B2 de coneixements de nivell intermedi de català reconegut per la Direcció General de Política Lingüística, d'acord amb el Decret 152/2001, de 29 de maig, sobre l'avaluació i certificació de coneixements de català, o un dels títols, diplomes i certificats equivalents establerts per l'Ordre VCP/491/2009, de 12 de novembre, per la qual es refonen i s'actualitzen els títols, diplomes i certificats equivalents als certificats de coneixements de català de la Secretaria de Política Lingüística.

6.3.3 També estaran exempts, de conformitat amb l'article 16.2 del Decret 233/2002, de 25 de setembre, pel qual s'aprova el Reglament d'accés, promoció i mobilitat de les policies locals, les persones aspirants que, en algun procés de selecció per a l'accés a la condició de funcionari públic, hagin superat una prova o un exercici de coneixements de llengua catalana del mateix nivell o superior, sempre i quan aportin la documentació que acrediti aquesta circumstància.

6.3.4 Qualificació de la prova: apte o no apte. Les persones aspirants que no obtinguin un apte en aquesta prova queden excloses de la convocatòria.

6.4 4a prova. PSICOTÈCNIC

6.4.1 Prova obligatòria i eliminatòria. Després de la tercera prova, el tribunal qualificador farà pública una llista ordenada de major a menor puntuació obtinguda fins aquest moment de l'oposició de les persones aspirants, i només passaran a la quarta prova les 25 persones aspirants millor classificades. En cas d'empat a la posició 25 passaran totes les persones empatades en aquesta puntuació.

6.4.2 L'objectiu d'aquesta prova és establir els criteris mínims que les persones aspirants han de superar per a l'exercici policial. Aquests criteris mínims s'estableixen a partir dels resultats obtinguts a les bateries de test psicotècnics gestionats per personal psicòleg.

El global d'aquesta prova ha de contenir, com a mínim, proves aptitudinals i proves de personalitat i competències adequades al perfil requerit.

6.4.3 En la mateixa sessió en la qual es realitzi els tests aptitudinals es procedirà a l'administració conjunta dels tests de personalitat i competències.

La falsedat demostrada en les respostes de les proves psicotècniques comportarà l'eliminació de la persona aspirant.

6.4.4 La prova aptitudinal, el resultat de la qual serà apte o no apte, consistirà en l'administració de tres tests adreçats a la valoració de les capacitats intel·lectuals i els processos de raonament de les persones aspirants. Aquests tests valoraran l'aptitud verbal, numèrica i el raonament abstracte o lògic, respectivament. La bateria de tests a aplicar compleixen els requisits de validesa i fiabilitat i han estat baremades, estandaritzades i tipificades en una àmplia mostra de població que permet garantir la confiança en els resultats obtinguts.

Per a la qualificació d'apta cal obtenir una puntuació mínima de 5 punts de mitjana global (sobre 10), i que cap dels tests/escales aplicats hagi estat puntuat amb menys de 4 punts (sobre 10). En cas contrari, la persona serà declarada no apta, i exclosa de la convocatòria.

6.4.5 La prova de personalitat i competències consistirà en la realització de tres qüestionaris que mesuraran els valors, els trets de personalitat bàsics, els trets clínics de la persona aspirant, la seva adaptació personal i social a l'entorn i el seu grau d'adequació al següent perfil competencial:

Motivació i identificació amb l'organització: jerarquia i disciplina; Responsabilitat i orientació a la qualitat; Resolució de problemes; Autonomia i iniciativa; Adaptabilitat i flexibilitat; Autocontrol i resistència a la pressió; Autogestió i desenvolupament personal; Habilitats socials i comunicatives; Orientació de servei a les persones; i Cooperació i treball en equip.

Els qüestionaris que s'hauran de desenvolupar són: un de competències professionals, un de trets de personalitat i un de trets clínics.

El sistema de puntuació: Cada una de les competències avaluades serà valorada amb 0 punts, 1 punt o 2 punts. Per tal de superar la prova, la persona aspirant haurà de complir dos requisits:

- Obtenir una puntuació superior a 0 punts en totes les competències.
- Obtenir una puntuació igual a 2 punts en tres o més competències.

6.4.6 Una vegada realitzats els qüestionaris, els elements explorats s'integraran i es contrastaran en la posterior entrevista per determinar l'adequació de la persona aspirant al perfil competencial exposat en aquestes bases. Les persones aspirants que hagin superat amb un apte la prova aptitudinal i la prova de personalitat i competències, seran convocades per a la realització d'una entrevista personal.

En cap cas l'avaluació del resultat de l'entrevista, que serà d'apte o no apte, estarà condicionada o vinculada de manera exclusiva als tests aptitudinals o de personalitat i competències, els quals constitueixen un element previ per orientar, si es considera convenient, el contingut de l'entrevista.

A les entrevistes hi ha d'estar present, com a mínim, un membre del tribunal juntament amb el personal tècnic especialitzat en proves psicològiques, segons l'article 18.3 del Decret 233/2002, de 25 de setembre, pel qual s'aprova el Reglament d'accés, promoció i mobilitat de les policies locals de Catalunya.

6.4.7 En la prova psicotècnica, es tindran en compte les pautes previstes a la Resolució INT/2403/2015, per la qual es dona publicitat al protocol pel qual s'estableixen els criteris orientatius d'avaluació psicològica per l'accés de les policies locals de Catalunya

6.4.8 Qualificació de la prova: apte o no apte. Per superar el global de prova psicotècnica, i no quedar exclòs de la convocatòria, és necessari que les persones aspirants obtinguin la qualificació d'apte tant a la prova aptitudinal, com a la prova de personalitat i competències, com en l'entrevista personal.

6.5 RECONeixEMENT MÈDIC.

6.5.1 Es obligatori i eliminatori.

Després de la quarta prova de la fase oposició, i de la valoració de la fase concurs, el tribunal qualificador farà pública la llista amb totes les persones aspirants que hagin obtingut la millor puntuació i ordenada per la suma de totes les puntuacions obtingudes, d'acord amb la base 8, i convocarà les primeres, en nombre igual al de places a cobrir, per tal que realitzin el reconeixement mèdic per a la comprovació de les causes d'exclusió per manca d'aptitud psicofísica.

6.5.2 La comprovació de les causes d'exclusió per manca d'aptitud psicofísica, consisteix en la realització de les proves necessàries per comprovar que les persones participants no estan incloses en cap de les causes d'exclusió indicades a l'annex 3, on s'inclou també la comprovació de tatuatges.

En aquestes proves s'apliquen les tècniques mèdiques d'ús convencional que es considerin oportunes, analítiques d'orina i de sang i les exploracions o proves complementàries que el personal mèdic designat pel tribunal qualificador cregui necessari.

6.5.3 A l'inici del reconeixement si ho considera convenient el personal mèdic, pot fer que les persones participants hagin de contestar un qüestionari mèdic sobre les malalties patides i els tractaments mèdics a què hagin estat sotmeses. En el cas que una persona participant no consignï completament o falsegi alguna de les dades d'aquest qüestionari, serà exclosa de la convocatòria.

6.5.4 Tenint en compte que les causes d'exclusió per manca d'aptitud psicofísica que comporten nivells de tall (valors màxims o mínims per a l'exclusió, com per exemple la tensió arterial, l'agudesa auditiva, l'agudesa visual, les proves respiratòries i totes les antropomètriques) són variables biològiques i, per tant, susceptibles de patir petits canvis depenent del dia i de les circumstàncies externes, l'exclusió o no de la persona participant en una d'aquestes proves vindrà donada pel resultat de les mesures preses en el dia i hora determinats pel tribunal qualificador, amb els aparells establerts, els procediments validats i el personal especialment format per tal de garantir la igualtat d'oportunitats de totes les persones participants. En conseqüència, no tindran validesa les proves i els certificats mèdics o antropomètrics que la persona participant pugui aportar abans, durant o després del dia del reconeixement mèdic en relació amb les causes d'exclusió abans esmentades i que són el resultat de proves en circumstàncies diferents per a cada persona participant.

6.5.5 La realització del reconeixement mèdic implica el consentiment de les persones participants perquè, si s'escau, se'ls facin fotografies de les lesions dermatològiques i perquè els resultats del reconeixement mèdic es posin a disposició del tribunal qualificador a fi que serveixin de fonament per a l'avaluació de la prova.

6.5.6 Dins el reconeixement mèdic s'efectua la comprovació de les dades antropomètriques, d'acord amb la base 2.1.d.

6.5.7 Qualificació del reconeixement mèdic: apte o no apte. Les persones participants incloses en alguna de les causes d'exclusió establertes a l'annex 3 seran excloses de la convocatòria.

6.5.8 En cas d'haver persones aspirants excloses en el reconeixement mèdic, es convocaran a les següents persones aspirants de la llista que es menciona a la base 8.3, per ordre de puntuació, per tal que efectuin el reconeixement mèdic per a la comprovació de les causes d'exclusió.

7. CONCURS

7.1 Finalitzada la quarta prova de la fase d'oposició, es requerirà a les persones aspirants declarades aptes perquè en el termini de 10 dies hàbils aportin la documentació necessària perquè el tribunal pugui valorar els mèrits de la fase de concurs.

Únicament es valoraran els mèrits obtinguts fins a la data de publicació d'aquesta convocatòria. En cas d'acreditació insuficient o de dubtes sobre el contingut de determinats mèrits, el tribunal està facultat per requerir-ne l'esmena o aclariment.

Valorats els mèrits es publicaran amb caràcter provisional al tauler d'anuncis de l'Ajuntament i les persones aspirants disposaran de deu dies a partir de la publicació per presentar al·legacions a la valoració de mèrits.

La puntuació final de la valoració de mèrits de la fase concurs serà el resultat de sumar la puntuació obtinguda d'acord el barem següent:

A) Experiència professional

A.1 Es valorarà l'experiència professional en serveis de policia, segons el següent barem:

a) Per serveis prestats com a membre a les Forces i cossos de seguretat (L.O. 2/1986, de 13 de març) com a funcionari de carrera: 0,02 punts per cada mes complet.

b) Per serveis prestats com agent interí d'un servei de policia local: 0,01 punts per cada mes complet, fins a un màxim de 0,50 punts.

A.2 Per a justificar els serveis prestats cal, còpia del nomenament o certificat de l'òrgan competent de l'Administració pública, amb indicació expressa de la categoria professional desenvolupada, funcions, període de temps i règim de dedicació.

A.3 La puntuació total d'aquest apartat A no podrà ser superior a 1 punt.

B) Formació professional

B.1 Es valoraran els cursos organitzats o reconeguts per l'Institut de Seguretat Pública de Catalunya, realitzats amb aprofitament, segons el següent barem:

- a) Per cursos amb una durada entre 10 i 20 hores.....0,02 punts per curs.
- b) Per cursos de 21 a 40 hores..... 0,04 punts per curs.
- c) Per cursos de 41 a 60 hores.....0,06 punts per curs.
- d) Per cursos de 61 a 80 hores.....0,08 punts per curs.
- e) Per cursos de 81 a 100 hores.....0,10 punts per curs.
- f) Per cursos de més de 100 hores.....0,15 punts per curs.

B.2 Els cursos s'hauran d'acreditar documentalment, amb l'expressió del centre que l'ha impartit, lloc, data, durada en hores, i denominació o especificació de contingut.

B.3 La puntuació total d'aquest apartat B no podrà ser superior a 1 punt.

C) Titulacions acadèmiques

C.1 Es valoraran titulacions acadèmiques oficials, acreditats documentalment, segons el següent barem:

- a) Diplomati universitari, arquitecte tècnic o enginyer tècnic.....1,00 punt
- b) Graduat en seguretat2,00 punts
- c) Llicenciatures o graus oficials universitaris o arquitecte/enginyer superior, o doctor....1,50 punts
- d) Títol o diploma universitari d'un mínim de 30 crèdits, de màster, postgrau, extensió universitària, especialització o expertesa relacionat amb l'àmbit de la gestió i l'administració pública, o de la seguretat pública (polícia o/i emergències)..... 0,01 punts per crèdit.

C.2 No es valoren els cursos, les proves ni les titulacions que només serveixin per accedir a determinats ensenyaments o que tenen només equivalència genèrica acadèmica als efectes d'accés a treballs públics i privats.

C.3 La puntuació total d'aquest apartat C no podrà ser superior a 3,00 punts.

D) Nivell de coneixement de la llengua catalana

D.1 Es valoraran els certificats oficials de coneixement de la llengua catalana superior al nivell exigít en aquesta convocatòria, el nivell B2 de coneixements de nivell intermedi, i segons el següent barem:

- a) Nivell C1 o equivalent.....0,25 punts
- b) Nivell C2 o equivalent.....0,50 punts

D.2 En aquest apartat només podrà puntuar un sol certificat.

D.3 La puntuació màxima d'aquest apartat D és de 0,50 punts.

E) Nivell de coneixement de llengües

E.1 Es valorarà el coneixement de les llengües següents: alemany, anglès, àrab, coreà, danès, èuscar, finès, francès, gallec, grec, italià, japonès, neerlandès, noruec, portuguès, romanès, rus, suec, turc i xinès, acreditats mitjançant certificació de nivell dins el Marc europeu comú de referència per a les llengües (MECRL) o dels centres públics de les Escoles Oficials d'Idiomes (EOI), segons el següent barem:

- a) Nivell A2 o equivalent..... 0,10 punts per idioma
- b) Nivell B1 o equivalent..... 0,25 punts per idioma
- c) Nivell B2 o equivalent..... 0,50 punts per idioma
- d) Nivell C1 o equivalent..... 0,75 punts per idioma
- e) Nivell C2 o equivalent..... 1,00 punt per idioma

E.2 En aquest apartat només es puntuarà un sol certificat per idioma.

E.3 La puntuació total d'aquest apartat E no podrà ser superior a 1,5 punts.

F) Nivell de coneixement d'informàtica

F.1 Es valoraran tenir coneixements d'informàtica acreditats documentalment segons el següent barem:

- a) Nivell ACTIC 1 bàsic, o COMPETIC1..... 0,20 punts
- b) Nivell ACTIC 2 mitjà, o COMPETIC2, o CTIC-UOC.....0,35 punts
- c) Nivell ACTIC 3 avançat, o COMPETIC3.....0,50 punts

F.2 En aquest apartat només es puntuarà un sol certificat.

F.3 La puntuació màxima d'aquest apartat F és de 0,50 punts.

G) Recompenses i distincions

G.1 Es valoraran les recompenses i distincions pròpies dels cossos de policia local o de la resta de forces i cossos de seguretat, al mèrit policial, segons el següent barem:

- a) Creu d'Honor al Sacrifici en el Compliment del Deure....0,50 punts.
- b) Creu d'Honor al Mèrit Policial0,40 punts.
- c) Creu al Mèrit Professional, categoria d'or0,30 punts
- d) Creu al Mèrit Professional, categoria d'argent0,20 punts
- e) Creu al Mèrit Professional, categoria de bronze0,10 punts

G.2 La puntuació màxima d'aquest apartat G és de 0,50 punts.

H) Permisos de conduir de vehicles

Es valorarà tenir en vigor el permís de conduir de la classe A, amb una puntuació de 0,50 punts

7.2 Qualificació de la fase concurs : La puntuació final és de 0 a 8'50 punts

8. QUALIFICACIÓ FINAL

8.1 El tribunal qualificador farà una primera llista amb les persones candidates ordenada de major a menor puntuació sumant la fase oposició amb l'obtinguda a la fase concurs. En cas d'empat entre puntuacions finals, s'aplicaran els criteris de desempat següents:

- En primer lloc, a favor de la persona aspirant el gènere del qual sigui menys representat en el col·lectiu d'agents de la Policia municipal de Girona.
- En segon lloc, per la puntuació més alta obtinguda en la prova cultural i teòrica.
- En tercer lloc, per la puntuació més alta obtinguda en la prova física.
- Si persisteix l'empat el tribunal qualificador cercarà un nou criteri equitatiu de desempat.

8.2 Per establir l'ordre final de les persones aspirants, s'aplicarà la Disposició addicional 8a de la Llei 16/1991, del 10 de juliol, de les policies locals (modificada per la Llei 5/2020, de 29 d'abril, art. 108), apartat 3, per tal de donar preferència a les candidates dones, sempre que es compleixin les condicions indicades a la mencionada disposició.

8.3 El tribunal qualificador farà pública la llista de persones candidates amb la qualificació final ordenada, si s'escau amb els criteris dels punts 8.1 i 8.2, i per un nombre igual al de places a cobrir en aquesta convocatòria, i seran proposades a l'Alcaldia per al seu nomenament com a funcionaris o funcionàries en pràctiques.

8.4 No es podrà declarar superat en el procés selectiu un nombre de persones aspirants superior al de les places convocades.

8.5 Les persones aspirants que hagin superat les proves del procés selectiu sense dret a la plaça convocada, passaran a formar part d'una borsa de treball de la Policia municipal de l'Ajuntament de Girona en la categoria d'agent, per ordre de puntuació, per un màxim de dos anys o fins a una nova convocatòria de provisió, en propietat, de places d'agents de la Policia municipal.

8.6 En el supòsit que alguna de les persones aspirants aprovades i proposades, per qualsevol causa, no prengui possessió com a funcionari o funcionària en pràctiques, o deixi d'ésser-ho, o hagi una vacant d'agent a la plantilla de la Policia municipal, serà proposada la següent persona aspirant per ordre de puntuació, com a funcionari o funcionària en pràctiques o interina, sempre que sigui considerada apte en el reconeixement mèdic per a la comprovació de les causes d'exclusió per manca d'aptitud psicofísica d'acord amb la base 6.5.2 i següents.

8.7 Dintre del termini de vint dies hàbils des que es faci pública la llista de persones aprovades i proposades, aquestes han d'aportar els documents acreditatius de les condicions de capacitat i requisits exigits a la convocatòria. Les persones que tinguin la condició de funcionàries públiques estan exemptes de justificar documentalment els requisits que no requereixin actualització.

Únicament hauran de presentar un certificat de l'organisme que custodii el seu expedient personal i acreditar la seva condició i les altres circumstàncies de les quals no hi hagi constància.

8.8 Si dins del termini esmentat, i tret dels casos de força major, les persones aspirants proposades no presenten la documentació o no reuneixen els requisits exigits, no podran ser nomenades funcionàries en pràctiques i quedaran anul·lades totes les seves actuacions, sens perjudici de la responsabilitat en què puguin haver incorregut per falsedat.

9. CURS SELECTIU DE FORMACIÓ POLICIAL

9.1 El curs selectiu que és obligatori i eliminatori per totes les persones funcionàries en pràctiques nomenades en aquest procés selectiu, consisteix en la superació del Curs de formació bàsica per a policies que organitza l'Escola de Policia de Catalunya de l'Institut de Seguretat Pública de Catalunya de la Generalitat de Catalunya (ISPC), on s'avaluen competències tècniques (coneixements i procediments) i competències clau (valors i actituds). Queden exemptes de realitzar aquest curs les persones participants que acreditin, mitjançant la certificació corresponent, que n'han superat amb anterioritat un de contingut igual o similar, impartit per ISPC.

9.2 La qualificació d'aquest curs selectiu serà d'apte o no apte. Les persones aspirants declarades no aptes quedaran excloses de la convocatòria. Podran ser excloses, abans de la finalització del curs selectiu, les persones aspirants que no superin els mòduls obligatoris establerts per ISPC. Mentre realitzin el Curs de formació bàsica per a policies, les persones aspirants rebran les remuneracions corresponents al sou del grup C1 i el nivell de complement de destí.

9.3 Durant l'estada a ISPC, l'alumnat resta sotmès al Decret 95/2010, de 20 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament de règim interior de l'ISPC, sens perjudici de la normativa que els sigui aplicable pel que fa a la seva vinculació administrativa.

9.4 Durant l'estada a ISPC, l'alumnat pot ser sotmès a les proves mèdiques que s'estimin oportunes, entre les quals es podrà dur a terme una analítica de sang i/o d'orina, per comprovar que cap alumne/a no es troba inclòs en alguna de les causes d'exclusió per manca d'aptitud psicofísica.

9.5 En els casos en què s'hagi incoat un procediment penal o s'hagi obert un expedient disciplinari contra una persona funcionària en pràctiques, el tribunal qualificador podrà acordar la suspensió de la realització de la fase de formació, o el seu ajornament si encara no s'han iniciat, fins conèixer el resultat del procediment penal o de l'expedient disciplinari.

10. PERÍODE DE PRÀCTIQUES

10.1 Les persones aspirants després de superar, amb apte, el Curs de formació bàsica per a policies hauran de superar un període de pràctiques de dotze mesos com a agent en el servei de la Policia municipal de Girona, mantenint la condició de funcionària en pràctiques. Per qui hagi de realitzar el Curs de formació bàsica per a policies, aquest període de pràctiques s'iniciarà després de superar-lo. El període del curs selectiu no computa als efectes de període de pràctiques establert a la bases.

10.2 Per poder iniciar aquest període de pràctiques, les persones aspirants hauran de presentar a la Secretaria de la Corporació el permís de conduir de vehicles de la classe B, en vigor. Si no ho fan així quedaran exclosos del procés selectiu. Mentre realitzin el període de pràctiques, les persones aspirants rebran les remuneracions corresponents al sou del grup C1 i el nivell de complement de destí.

10.3 El personal funcionari en pràctiques ha de tenir una presència efectiva en el servei, com a mínim, de 1.275 hores durant els dotze mesos, en cas contrari, tindrà la consideració de període no avaluable. En els casos de persones aspirants en pràctiques que no han pogut ser avaluades, degut a les seves absències per baixa per incapacitat temporal o per permisos als quals tenien dret, s'allargarà el seu temps de període de pràctiques efectiu, fins arribar al mínim d'hores requerides per a la seva avaluació. En els casos de persones aspirants en pràctiques que no han pogut ser avaluades per haver estat suspeses de funcions com a conseqüència del compliment d'una sanció, per l'adopció d'una mesura cautelar en un procediment disciplinari o perquè se li hagin obert diligències prèvies o se li hagi incoat un procediment penal, el tribunal qualificador podrà acordar la seva reincorporació al període de pràctiques fins al mínim d'hores necessàries per poder ser avaluada, finalitzada la sanció o

quan s'hagi deixat sense efectes la mesura cautelar. En qualsevol cas, i atenent a la transcendència del fet sancionat, el tribunal qualificador podrà proposar la seva exclusió del procés de selecció.

10.4 Les pràctiques són obligatòries i eliminatòries i la qualificació final serà apte o no apte. El tribunal valorarà un mínim de dos informes independents de proposta d'avaluació presentats per comandaments de la Policia municipal de Girona.

10.5 Els informes dels comandaments a què fa referència l'apartat anterior recolliran el nivell de coneixements assolits en el seu lloc de treball, i es consideraran diversos factors conductuals de cada persona aspirant, bàsicament:

- Motivació i identificació amb l'organització: Jerarquia i disciplina / Adaptació a l'organització i compliment d'ordres i disciplinis / Dedicació.
- Responsabilitat i orientació a la qualitat / Coneixements del treball.
- Resolució de problemes / Judici pràctic / Solució de problemes.
- Autonomia i iniciativa / Confiança en si mateix / Interès i iniciativa.
- Adaptabilitat, flexibilitat i polivalència
- Autocontrol i resistència a la pressió
- Autogestió i desenvolupament personal / Disposició personal vers el treball
- Habilitats socials i comunicatives / Transmissió d'informació.
- Orientació de servei a les persones
- Cooperació i treball en equip

10.6 La superació del Curs de formació bàsica per a policies i del període de pràctiques són condicions indispensables per poder ser nomenats funcionaris o funcionàries de carrera. Les persones aspirants que siguin considerades no aptes quedaran excloses del procés selectiu d'aquesta convocatòria.

10.7 Les persones aspirants que hagin superat el període de pràctiques seran proposades a l'Alcaldia per a ser nomenades funcionàries de carrera.

11. INCIDÈNCIES

El tribunal qualificador queda facultat per resoldre els dubtes que es presentin i per prendre els acords que calguin per garantir el funcionament correcte del procés selectiu.

12. RECURSOS

Aquestes bases i la convocatòria del concurs-oposició poden ser impugnades pels qui es considerin interessats legítims mitjançant la interposició d'un recurs contenciós-administratiu, davant el Jutjat Contenciós Administratiu de Girona, en el termini de dos mesos comptats a partir del dia de la publicació de l'extracte de la convocatòria al DOGC.

Potestativament, podrà també interposar-se recurs de reposició davant l'Alcaldia en un termini d'un mes.

Contra les resolucions definitives i els actes de tràmit del tribunal, si aquests últims decideixen directament o indirectament el fons de l'assumpte, determinen la impossibilitat de continuar el procés selectiu, o produeixen indefensió o perjudici irreparable a drets i interessos legítims, els interessats podran interposar en el termini d'un mes a comptar a partir de l'endemà de la seva publicació o notificació, recurs d'alçada davant de l'Alcaldia.

Igualment les persones interessades poden interposar qualsevol altre recurs que considerin convenient per a la defensa dels seus interessos.

13. DRET SUPLETORI

En tot el que no estigui previst en aquestes bases, es tindrà en compte el que determina la Llei 16/1991, de 10 de juliol de policies locals, el Decret 233/2002, de 25 de setembre, pel qual s'aprova el Reglament d'accés, promoció i mobilitat de les policies locals, el Decret Legislatiu 1/1997, de 31 d'octubre, pel qual s'aprova la refosa en un text únic dels preceptes de determinats textos legals vigents a Catalunya en matèria de funció pública i la Llei 17/2015, d'igualtat efectiva de dones i homes, i demés normativa d'aplicació.

L'alcalde

ANNEX 1.- TEMARI PROVA CULTURAL I TEÒRICA

Tema 1.- Llei 16/1991, de 10 de juliol, de les policies locals de Catalunya.

Tema 2.- Reglament Orgànic Municipal de l'Ajuntament de Girona: Objecte, rang i àmbit d'aplicació. La constitució, vigència i finalització del mandat corporatiu. L'organització municipal. Funcionament i règim jurídic dels òrgans municipals. La participació ciutadana.

Tema 3.- Ordenança municipal de civilitat de Girona

Tema 4.- Ordenança de convivència ciutadana de Girona

Tema 5.- Ordenança municipal de protecció, control i tinença d'animals de Girona

Tema 6.- Ordenança reguladora de la neteja pública de Girona

Tema 7.- Ordenança reguladora del soroll i les vibracions de Girona: Activitats en edificis, de càrrega i descàrrega de mercaderies, a l'aire lliure, festives i a la via pública, amb megafonia i pirotècniques. Relacions de veïnat i comportament ciutadà. Vehicles de motor i ciclomotors. Sistemes d'avís acústic i d'urgències.

Tema 8.- Ordenança municipal de circulació de Girona.

Tema 9.- Ordenança municipal reguladora de guals i entrades de vehicles de Girona

Tema 10.- Ordenança reguladora de les condicions d'instal·lació, funcionament i intervenció de determinats establiments públics dedicats a la restauració, espectacles i/o activitats recreatives i les seves terrasses.

Tema 11.- Ordenança per la venda no sedentària en marcats de marxants de Girona: règim sancionador i tipus d'infraccions

Tema 12.- Ordenança municipal d'inspecció en matèria de disciplina de mercat i protecció als consumidors i usuaris de Girona: Dels serveis d'inspecció. Infraccions en matèria de protecció als consumidors i usuaris i disciplina de mercat.

Tema 13.- Ordenança reguladora dels establiments de serveis de telecomunicacions per a ús públic de Girona: règim sancionador.

Tema 14.- Ordenança tecnosanitària sobre condicions higièniques dels establiments i parades que venen aliments i begudes en la via pública de Girona.

Tema 15.- Ordenança de gestió dels residus municipals de Girona: inspecció i règim sancionador.

Tema 16.- Ordenança reguladora de les plaques identificatives de les obres ordinàries, menors i les subjectes al règim de comunicació de Girona

Tema 17.- Reglament regulador del servei de taxi de Girona: la inspecció i el règim disciplinari.

Tema 18.- Coneixement de la ciutat de Girona: Dades bàsiques geogràfiques i demogràfiques. Accessos i principals vies de comunicació. Els barris i sectors. Història i grans monuments. Festes i tradicions.

Tema 19.- Organització municipal actual de Girona: La institució. Cartipàs. Organigrama municipal.

ANNEX 2.- PROVES D'APTITUD FÍSICA

Descripció dels tres exercicis físics:

1) LLANÇAMENT DE PILOTA MEDICINAL

- POSICIÓ INICIAL: la persona aspirant es col·locarà dempeus, darrere la línia de llançament, sense trepitjar-la en cap moment, amb els peus junts o separats a l'amplada dels malucs aproximadament. El cos estarà col·locat en direcció a la zona de caiguda i amb la pilota medicinal agafada amb ambdues mans simètricament.

- DESENVOLUPAMENT DE L'EXERCICI: des de la posició inicial, al senyal de la persona que avalua, el subjecte elevarà, amb ambdues mans, la pilota per sobre i per darrere del cap i llançarà la pilota medicinal de 3kg, simultàniament amb les dues mans per sobre el cap, tan lluny com pugui.

Tota la planta dels peus ha d'estar en contacte permanent amb el terra fins al moment del llançament (no es permetran les accions de balanceig de peus abans de l'execució del llançament).

En el moment del llançament, es poden flexionar les cames i aixecar els talons (sense desenganxar les puntes del peu de terra), sense salts ni desplaçaments.

Per efectuar un llançament la persona que fa l'exercici no pot estar-hi més de 30 segons.
Per fer aquest exercici es permet l'ús de faixes o cinturons.

- VALORACIÓ: la persona aspirant podrà fer dos intents consecutius. Es comptabilitzarà la millor marca dels dos intents efectuats. Es mesura, en centímetres, des de la part exterior de la línia de llançament fins al punt d'impacte de la pilota al terra.

La persona que hagi llençat no podrà desplaçar-se més enllà de la línia del llançament. Si ho fa, el llançament es considerarà nul, i no es podrà tornar a repetir.

No és permès l'ús de substàncies que millorin l'agafada de la pilota amb les mans
No és permès l'ús de substàncies que millorin l'agafada del calçat al terra.

La puntuació de l'exercici es farà d'acord amb el barem establert en el punt 4.

2. SALT DE POTENCIA DE CAMES

- POSICIÓ INICIAL: la persona aspirant situa les puntes dels peus darrere de la línia de batuda.

- DESENVOLUPAMENT DE L'EXERCICI: la persona aspirant podrà inclinar el tronc, flexionar les cames i balancejar els braços però no els peus abans de l'execució del salt. Quan l'indiqui la persona controladora ha de saltar simultàniament amb els peus tan lluny com pugui endavant.

Per efectuar un salt la persona que fa l'exercici no pot estar-hi més de 30 segons.

- VALORACIÓ: la persona aspirant podrà fer dos intents consecutius. Es comptabilitzarà la millor marca dels dos intents efectuats. Es mesura en centímetres, des de la part de darrere de la línia de batuda fins al punt més endarrerit de contacte amb el terra de qui hagi efectuat el salt, ja sigui la part posterior de les seves pròpies sabates com d'una part del seu cos.

No és permès l'ús de substàncies que millorin l'adherència del calçat al terra.

La puntuació de l'exercici es farà d'acord amb el barem establert en el punt 4.

3. CURSA DE LLANÇADORA (Course Navette)

- POSICIÓ INICIAL: la persona participant se situa darrere d'una de les dues línies paral·leles pintades a terra i distants entre elles 20 metres.

- DESENVOLUPAMENT DE L'EXERCICI:

- Quan senti el senyal sonor d'inici de l'exercici, ha de córrer cap a l'altra línia, fins a trepitjar-la, i ha d'esperar a tornar a sentir un altre senyal sonor.
- Cada senyal sonor indica que s'ha d'iniciar el desplaçament cap a la línia contrària, intentant seguir el ritme, que és progressivament (cada minut) més ràpid al llarg de l'exercici.
- Ha de repetir constantment aquest cicle d'anada i tornada fins que no sigui capaç de trepitjar la línia en sentir el senyal sonor, moment en el qual s'acaba l'exercici.
- La línia s'ha de trepitjar abans o en el moment que se senti el senyal sonor.
- La persona participant no pot córrer cap a la línia contrària fins que no hagi sentit el senyal.
- La persona participant no pot fer girs circulars, ha de pivotar.

- VALORACIÓ: Se'n fa un sol intent. S'annotarà el número de l'últim període o palier completat anunciat pel magnetòfon o aparell emissor de sons enregistrats, ja sigui per abandonament voluntari de l'exercici o per indicació de les persones controladores si no pot seguir el ritme imposat en aquell moment de la cursa.

No és permès l'ús de substàncies que millorin l'agafada del calçat al terra.

La puntuació de l'exercici es farà d'acord amb el barem establert en el punt 4.
S'aplicarà la correcció de la puntuació per trams d'edat a les persones aspirants.

4. BAREM DELS EXERCICIS FÍSICS

Pilota: Llançament de pilota medicinal

Cames: Salt de potència de cames.

Cursa: Cursa llançadora (Course Navette)

D O N E S

Pilota (cm)	Punts	Cames (cm)	Cursa (períodes)	Punts
<401	0	< 120	< 5	0
401 a 425	0,10	121 a 130	5	0,25
426 a 450	0,20	131 a 140	5,5	0,50
451 a 500	0,30	141 a 150	6	0,75
501 a 550	0,40	151 a 160	6,5	1,00
551 a 600	0,50	161 a 170	7	1,25
601 a 650	0,65	171 a 180	7,5	1,50
651 a 700	0,80	181 a 190	8	1,70
701 a 750	0,95	191 a 200	8,5	1,90
751 a 850	1,10	201 a 210	9	2,10
> 850	1,25	> 210	9,5	2,30
			10	2,50

H O M E S

Pilota (cm)	Punts	Cames (cm)	Cursa	Punts
-------------	-------	------------	-------	-------

< 551	0	< 165
551 a 600	0,10	165 a 170
601 a 625	0,20	171 a 180
626 a 675	0,30	181 a 190
676 a 725	0,40	191 a 200
726 a 775	0,50	201 a 210
776 a 825	0,65	211 a 220
826 a 875	0,80	221 a 230
876 a 925	0,95	231 a 240
926 a 1025	1,10	241 a 250
> 1025	1,25	> 250

(períodes)	
< 7	0
7	0,25
7,5	0,50
8	0,75
8,5	1,00
9	1,25
9,5	1,50
10	1,70
10,5	1,90
11	2,10
11,5	2,30
12	2,50

CORRECCIÓ DE LA PUNTUACIÓ SEGONS L'EDAT DE LES PERSONES ASPIRANTS

S'afegirà a la puntuació obtinguda de la suma dels tres exercicis el factor de correcció següent, segons el tram d'edat de cada persona aspirant el dia de la realització de la prova.

De 18 a 35 anys	0
De 36 a 40 anys	+ 0,25 punts
De 41 a 45 anys	+ 0,35 punts
De 46 a 50 anys	+ 0,45 punts
De més de 50 anys	+ 0,55 punts

ANNEX 3. CAUSES D'EXCLUSIÓ PER MANCA D'APTITUD PSICOFÍSICA.

0. Comprovació antropomètrica

- Talla: alçada, mínima, de 1,55 m les dones, i 1,60 m els homes.
- Pes: un índex de massa corporal de Quetelet entre 18,5 i 30. En cas que s'observi un desenvolupament muscular important, s'admetrà un marge de tolerància d'un 5%.

1. Aparell circulatori.

- Insuficiència cardíaca en totes les possibles manifestacions, independentment de la causa.
- Alteracions congènites o adquirides del cor, mediastí o de grans vasos que alterin o puguin alterar en la seva evolució la normalitat funcional de l'aparell cardiocirculatori.
- Trastorns de la conducció. Trastorns del ritme cardíac d'importància clínica.
- Insuficiència coronària.
- Pericarditis activa o residual.
- Insuficiència arterial perifèrica.
- Insuficiència venosa perifèrica.
- Antecedents de síncope recidivant.
- Portadors de marcapassos, desfibril·ladors/cardioversors implantables (DCI), pròtesis o empelts cardiovasculars.
- Malformacions arteriovenoses. Shunt i aneurismes arterials. Limfedema.
- Mesura en repòs de TA sistòlica superior a 145 mmHg. Mesura en repòs de TA diastòlica superior a 90 mmHg. Hipotensió simptomàtica.

2. Aparell respiratori.

- 2.1 Malalties respiratòries amb repercussió permanent o ocasional en la funció respiratòria.
- 2.2 Malformacions o lesions de les vies respiratòries altes o baixes, parènquima pulmonar, pleures o tòrax.
- 2.3 Capacitat vital (FVC) inferior al 80% del seu valor teòric. FEV1 inferior al 80% del seu valor teòric o el FEV1/FVC inferior al 70%.
- 2.4 Antecedent de pneumotòrax repetitiu sense correcció quirúrgica.

3. Aparell genitourinari.

- 3.1 Malformacions, alteracions o lesions del tracte genitourinari.
- 3.2 Disfuncions urogenitals cròniques.
- 3.3 Nefropaties de qualsevol etiologia. Insuficiència renal. Hidronefrosi.
- 3.4 Absència anatòmica o funcional d'un ronyó.
- 3.5 Litiasi crònica del tracte urinari.

4. Aparell digestiu.

- 4.1 Malformacions, lesions o alteracions de l'aparell digestiu, inclosos el fetge, les vies biliars, el pàncrees exocrí o les glàndules salivals.
- 4.2 Disfuncions que comprometin la masticació, la deglució, la digestió o l'excreció.
- 4.3 Hèrnies o eventracions no tractades o reincidents.
- 4.4 Úlcera gastroduodenal.
- 4.5 Hepatopaties (inclou les alteracions metabòliques).
- 4.6 Malaltia inflamatòria crònica intestinal. Síndrome de malabsorció.
- 4.7 Qualsevol alteració colorectal que dificulti o limiti la funció policial.
- 4.8 Pancreopaties cròniques o reincidents.
- 4.9 Seqüeles post quirúrgiques que puguin limitar la funció policial. Alteracions de la paret abdominal incompatibles amb l'activitat física.
- 4.10 Trastorns funcionals digestius incompatibles amb el servei.

5. Sistema hematopoètic.

- 5.1 Hemopaties que puguin limitar o dificultar l'exercici de la funció policial.
- 5.2 Alteracions analítiques significatives en sang.

6. Aparell locomotor.

- 6.1 Alteracions de l'aparell locomotor que limitin o dificultin la funció policial o que es puguin agreujar amb l'exercici de la funció policial (patologia òssia d'extremitats, retraccions o limitacions funcionals de causa muscular o articular, defectes de columna vertebral i altres processos ossis, musculars, articulars o lligamentosos).
- 6.2 Malalties, lesions, alteracions anatòmiques o processos congènits o adquirits de l'aparell locomotor que dificultin o impedeixin l'ús habitual del calçat, l'equipament, l'armament o la uniformitat reglamentària o que produeixin trastorns funcionals que incapacitin o limitin la marxa, la bipedestació perllongada o l'exercici físic.
- 6.3 Absència o pèrdua de la falange distal del primer dit del peu. Pèrdua d'un dit o metatarsià. Pèrdua de dos dits del mateix peu. Pèrdua de la integritat del primer dit del peu.
- 6.4 Hàl·lux valg, dit de martell o qualsevol altra deformitat dels dits de mans o de peus que pugui alterar la funcionalitat o dificultar l'ús del calçat reglamentari, la bipedestació perllongada, la marxa o la cursa.

6.5 Amputació total de qualsevol dit de les mans. Amputació parcial de qualsevol dit de les mans fora de la falta de la falange distal d'un sol dels dits 3r, 4t o 5è de la mà no dominant. La mà dominant ha de mantenir la integritat anatòmicament i funcionalment.

6.6 Reducció de rangs fisiològics de moviment articular que limitin la funció policial. Inestabilitat articular detectable per exploració física i compatible amb els resultats de proves d'imatge.

6.7 Escoliosi superior a 15°.

6.8 Dismetria de les extremitats inferiors igual o superior a 2 cm. Dismetria de les extremitats inferiors superior a 1,5 cm si s'acompanya d'escoliosi superior a 10° (angle de COBB).

6.9 Cifosi superior a 45°. Qualsevol deformitat de la columna vertebral, sigui quina sigui la seva magnitud, que pugui dificultar l'exercici de la funció policial o que, a criteri del personal mèdic, es pugui agreujar amb l'exercici de l'activitat policial.

6.10 Patologia osteoarticular. Imatge radiològica compatible amb patologia osteoarticular de columna. Alteracions morfològiques en cossos vertebrals, discs intervertebrals o apòfisis articulars. Qualsevol tipus de cirurgia estabilitzadora de la columna vertebral.

6.11 Gonartrosi (artrosi de genoll). Desviacions de l'eix de les extremitats inferiors (genoll var, genoll valg). Presència d'alteracions lligamentoses en proves d'imatge.

6.12 Valg o var de membres inferiors superior a 20° o amb repercussió articular.

6.13 Luxació recidivant d'espatlla.

6.14 Fibromiàlgia. Fatiga crònica.

6.15 Processos patològics en fase aguda en el moment del reconeixement mèdic o que impedeixin la correcta exploració o valoració.

6.16 Qualsevol altre procés de l'aparell locomotor que pugui limitar o dificultar l'exercici de la funció policial.

7. Trastorns psiquiàtrics.

7.1 Trastorns del desenvolupament neurològic, trastorns per dèficit d'atenció, trastorns de l'aprenentatge, de les habilitats motores, de la comunicació o del desenvolupament, demència i altres trastorns cognoscitius.

7.2 Trastorns mentals o del comportament relacionats amb el consum de substàncies i trastorns addictius.

7.3 Trastorns de l'espectre de l'esquizofrènia i altres trastorns psicòtics en totes les seves expressions, inclosos els existents en els antecedents, encara que es trobin asimptomàtics.

7.4 Trastorns bipolar, depressiu, d'ansietat, obsessiu-compulsiu, somatomorfs, ficticis, dissociatius, adaptatius o de personalitat que puguin comportar limitacions en el desenvolupament de la funció policial.

7.5 Trastorns de la personalitat i del comportament. Trets de la personalitat alterats que menystinguin la capacitat per al desenvolupament normal de les funcions policials.

7.6 Trastorns de la conducta alimentària. Trastorns del son que per la seva intensitat o repercussió funcional dificultin o limitin el desenvolupament normal de les funcions policials.

7.7 Antecedent de patologia psiquiàtrica greu o que hagi requerit ingrés hospitalari i que pugui comprometre o dificultar la funció policial.

7.8. Tots aquells trastorns mentals i de la conducta que menystinguin la capacitat per al desenvolupament normal de les funcions policials.

8. Trastorns del sistema nerviós.

8.1 Epilèpsia. Convulsions sense filiar.

8.2 Malformacions, patologies o lesions del sistema nerviós central o perifèric.

8.3 Síndromes vertiginoses de qualsevol etiologia.

8.4 Tremolors, tics o espasmes.

9. Sistema endocrí.

9.1 Malformacions o disfuncions de les glàndules endocrines o mixtes.

9.2 Diabetis mellitus tipus I.

9.3 Qualsevol tipus de diabetis no controlada, amb evidència d'alguna complicació o que pugui dificultar el compliment de qualsevol dels requeriments propis de la funció policial, segons el criteri dels facultatius designats pel tribunal qualificador.

10. Ulls i visió

10.1 Refracció subjectiva que superi algun dels següents en un o en els dos ulls: miopia de 3 diòptries (-3Dp), hipermetropia de 3 diòptries (+3Dp), astigmatisme de qualsevol signe de 2 diòptries (+/-2Dp).

10.2 Agudeses visual llunyana:

AV monocular millor ull sense correcció <0.6

AV monocular millor ull amb correcció <0.8

AV monocular pitjor ull sense correcció <0.4

AV monocular pitjor ull amb correcció <0.7

AV binocular sense correcció <0.7

AV binocular amb correcció <0.8

10.3 Camp binocular: presència d'escotomes absoluts o relatius significatius en la sensibilitat retiniana en els 60 graus centrals. Camp monocular: presència d'escotomes absoluts o relatius significatius en la sensibilitat retiniana en el camp visual central (30 graus).

10.4 Estrabisme, parèsia/paràlisi de nervis oculomotors, nistagmes, endofòria superior a 8 diòptries (Dp) prismàtiques, exofòria superior a 10 diòptries (Dp) prismàtiques o hiperfòria superior a 1 diòptria (Dp) prismàtica.

10.5 Defecte pupil·lar aferent (relatiu o absolut).

10.6 Ptoxis, lagofthalmos, ectropion, entropion, epífora.

10.7 Orbitopatia per hipertiroïdisme, proptosis o exoftàlmies de qualsevol causa.

10.8 Conjuntivitis crònica.

10.9 Queratitis, herpes corneal, leucomes, estafilomes, distròfies, ectàsies, queratocon o ull sec sever.

10.10 Luxació, subluxació o ectòpies del cristal·lí. Cataracta u opacitats que afectin l'agudeses visual. Afàquies o pseudoafàquies.

10.11 Patologia vitreoretiniana degenerativa, inflamatòria, tumoral o traumàtica de la retina/vitri que produeixi un trastorn funcional.

10.12 Neuritis òptica, edema papil·la, neuropatia isquèmica, glaucoma o atrofia òptica.

10.13 Discromatòpsia. Es considerarà causa d'exclusió quan el test de Farnsworth D15 mostri una o més alteracions en la prova de separació de grisos o dos o més creuaments majors en els cercles cromàtics.

10.14 Trasplantament corneal d'espessor total, queratotomia radial, anells intra estromals, lents intraoculars en càmera anterior o lents de colàmer implantables (ICL entre l'iris i el cristal·lí).

10.15 Qualsevol cirurgia de glaucoma.

10.16 Qualsevol cirurgia de retina.

10.17 Cirurgia de cristal·lí amb implant de lent intraocular o sense.

10.18 Cirurgia per a la correcció de traumatisme ocular perforant.

11. Otorrinolaringologia

11.1 Malformacions o alteracions dels òrgans que intervenen en la fonació o audició (llavis, paladar, boca, faringe, laringe, oïda interna, mitjana o externa, cordes vocals, sistema nerviós i d'altres) que puguin comprometre la funció respiratòria, fonatòria o auditiva.

11.2 Manifestacions vertiginoses de qualsevol etiologia.

11.3 Valors d'audiometria mesurada sense correcció auditiva amb xifres iguals o superiors a 45 dB a la freqüència de 4.000 Hz en una o en les dues oïdes.

11.4 Valors d'audiometria mesurada sense correcció auditiva, amb xifres iguals o superiors a 35 dB a les freqüències compreses entre 500 i 3.000 Hz en una o en les dues oïdes.

11.5 Reducció o alteracions de la sensibilitat olfactiva de qualsevol etiologia. Paròsmia.

11.6 Alteracions anatòmiques i fisiològiques que suposin una síndrome d'apnea obstructiva del son (SAOS o SAHS).

11.7 Quequesa que dificulti la funció policial.

12. Pell, fàneres i glàndules exocrines.

12.1 Malformacions, tumoracions, lesions de la pell. Lesions de les fàneres que puguin comprometre la funció policial.

12.2 Cicatrius que, per la seva extensió, profunditat o característiques, puguin ser incompatibles amb l'ús de l'uniforme, l'equip reglamentari o que puguin comprometre la funció policial.

12.3 Disfuncions de les glàndules exocrines que puguin comprometre la funció policial. Hiperhidrosi.

12.4 Dermatosi generalitzades. Èczemes. Psoriasi que, per la seva extensió o per la seva afectació sistèmica, pugui comportar, previsiblement, limitacions en el desenvolupament de la funció policial o que dificultin l'ús de l'equip reglamentari.

12.5 Altres alteracions dermatològiques que puguin limitar o dificultar l'exercici de la funció policial.

13. Sang i òrgans hematopoètics.

13.1 Anèmia. Leucopènia. Trombocitopènia.

13.2 Síndromes mieloproliferatius. Mielodisplàsies. Limfoma, Mieloma.

13.3 Hemoglobínopaties amb repercussió funcional o importància diagnòstica.

13.4 Immunodeficiències. Malalties autoimmunes que puguin comportar limitacions en el desenvolupament de la funció policial.

14. Altres

14.1 Neoplàsia activa. Neoplàsia en període de tractament o seguiment en funció de la probabilitat de recaiguda.

14.2 Malalties infeccioses o parasitàries que originin trastorns funcionals, exigeixin un tractament continuat o que, pel seu risc de contagi, siguin incompatibles amb el desenvolupament de les tasques policials. En queden exclosos els malalts amb càrrega viral del VIH detectable, o que la seva situació immunitària comporti un risc d'infecció oportunista, establert pel fet de tenir una xifra de limfòcits CD4 inferior a 350 cèl·lules/μl.

14.3 Processos hereditaris amb repercussió permanent sobre funcions orgàniques.

14.4 Diàtesi al·lèrgica.

14.5 Proves analítiques compatibles amb patologia de base.

14.6 Detecció de marcadors biològics de consum de drogues d'abús o de medicaments susceptibles de ser utilitzats amb finalitats no terapèutiques a un nivell considerat d'abús.

14.7 Qualsevol altre procés patològic que es consideri que pugui limitar o dificultar l'exercici de la funció policial.

14.8 Ús de qualsevol tipus de medicació o droga que pugui disminuir la capacitat de reacció de la persona o que funcionalment pugui alterar la capacitat per al desenvolupament de les funcions policials.

14.9 Requerir qualsevol adaptació en els vehicles, en les armes o en altres elements de defensa personal pròpies de la policia. Malalties, lesions, alteracions anatòmiques o processos congènits o adquirits que dificultin o impedeixin l'ús habitual del calçat, l'equip, l'armament o la uniformitat reglamentària, produeixin trastorns funcionals que incapacitin o limitin les tasques policials. En aquest punt, si s'escau, la comprovació final o confirmació, es podrà dur a terme per part personal de policia o assessor expert en la matèria.

14.10 Omissió o falsejament de qualsevol condició psicofísica a què faci referència el qüestionari, malaltia patida o tractament mèdic a què hagi estat sotmès.

15. Comprovació de tatuatges.

15.1 La comprovació de tatuatges es podrà fer, per membres del tribunal, de manera independent durant la realització de les proves d'aptitud física i/o abans de l'entrevista personal.

15.2 La comprovació de tatuatges implica el consentiment de les persones aspirants perquè se'ls facin fotografies dels tatuatges a fi de posar-los a disposició del tribunal qualificador per a la seva avaluació.

15.3 Comportarà l'exclusió de la convocatòria el fet de tenir tatuatges que compleixin alguna de les característiques amb un contingut contrari als principis, valors i competències establerts en el Codi d'ètica de la Policia de Catalunya (Acord GOV/25/2015, de 24 de febrer).